

## 朝日熱処理工業株式会社 行動計画

所定外労働の削減と有給休暇の取得率向上を目指し、社員のワークライフバランスの改善を図るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2027年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：2027年3月までに、全従業員の時間外労働時間を月30時間未満に抑える

<対策>

- 2025年4月～ 所定外労働の現状を把握
- 2025年5月～ 各部署における問題点の検討
- 2025年7月～ 所定外労働削減のための対策実施以降、対策の進捗チェックと問題点の抽出を定期的に行う

目標2：2027年3月までに、年次有給休暇取得率を50%以上にする

<対策>

- 2025年4月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2025年5月～ 有給休暇取得予定表の作成
- 2025年7月～ 有給取得予定表の掲示や取得促進のための取組の開始以降、対策の進捗チェックと問題点の抽出を定期的に行う

目標3：妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施

<対策>

- 2025年4月 育児・介護休業法の改正について発信
- 2025年7月 育児や介護休業の基本知識①について発信
- 2025年10月 育児休業時の健康保険について発信  
同様に、四半期に1度テーマを決めて情報を社内に発信する